



RÉSEAU INTERNATIONAL
FRANCOPHONE DE RECHERCHE
EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

**PREMIER COLLOQUE DU RESEAU INTERNATIONAL
FRANCOPHONE
DE RECHERCHE EN SANTE ET SECURITE
AU TRAVAIL (RIF-RSST)**

SOUS LE THEME :

**LE RIF-RSST :
UN LEVIER DE PERFORMANCE ET DE PROMOTION
EN SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL**

29 ET 30 MAI 2025

**RECUEIL DES RESUMES SOUMIS POUR
COMMUNICATIONS AFFICHEES**



Id: 1

Impact de la culture de sécurité sur la banalisation des accidents d'exposition au sang et les risques infectieux en milieu hospitalier : une étude quantitative dans la région Tanger-Tétouan-Al Hoceima

A. KASSBI¹, S. FILALI EL GHORFI²

¹ Étudiant-chercheur, Laboratoire de Gestion, Droit et Mutation interculturelle, Faculté Polydisciplinaire de Larache, Centre des études doctorales, Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales de Tanger, Université Abdelmalek Essaâdi, Maroc

² Professeur permanent, Faculté des Sciences et Techniques de Tanger, Équipe de Recherche en Management et Dynamique des Organisations (EReMDO), FSJEST, Université Abdelmalek Essaâdi, Maroc

Introduction : Les accidents d'exposition au sang (AES) demeurent un enjeu crucial pour la sécurité des professionnels de santé, particulièrement en bloc opératoire où le risque de blessures et de projections biologiques est élevé.

La culture de sécurité joue un rôle déterminant dans la gestion de ces événements. Cette étude analyse l'impact de la culture de sécurité sur la banalisation des AES et ses conséquences infectieuses dans les hôpitaux de la région Tanger-Tétouan-Al Hoceima (TTA).

Matériels et Méthodes : Une enquête quantitative a été menée auprès de 230 professionnels de santé exerçant dans 19 établissements hospitaliers de la région. Un questionnaire structuré a permis de recueillir des données sur leurs caractéristiques socio-professionnelles, leurs expériences en matière d'AES, et leur perception de la culture de sécurité.

Les analyses descriptives ont été réalisées avec SPSS.

Résultats : Les résultats révèlent que 75,2 % des répondants ont été victimes d'au moins un AES au cours de leur carrière, principalement des projections cutanéomuqueuses (47,4 %), suivies des piqûres d'aiguilles souillées (41,3 %) et des coupures (11,3 %).

Discussion : La culture de sécurité est perçue comme déficiente : 64,34 % estiment que la direction ne s'engage pas suffisamment dans l'évaluation des dispositifs de sécurité, et 60,68 % considèrent que les AES non déclarés sont banalisés. Le manque de ressources humaines (67 %) et le déficit de leadership amplifient cette banalisation.

Conclusion : L'étude souligne la nécessité de renforcer la culture de sécurité en mobilisant les leviers organisationnels (travail d'équipe, liberté d'expression) et humains (signalement, perception du risque) afin de prévenir les contaminations infectieuses.

Id: 2

Prise en charge de la vulnérabilité professionnelle : levier de maintien en emploi et de performance en santé et sécurité au travail

S. YOUABD¹

¹ Délégation provinciale du ministère de la Santé et de la Protection sociale, Settat, Maroc

Résumé :

Introduction : Les professionnels de santé sont exposés à des conditions de travail exigeantes, pouvant aggraver certaines pathologies chroniques et favoriser de troubles psychiques.

Matériels et Méthodes : Nous rapportons le cas d'une infirmière de 38 ans, exerçant aux urgences hospitalières depuis 15 ans, suivie pour un syndrome post-phlébitique et un trouble anxio-dépressif avec usage de substances. Suite à un incident au travail, lié à une souffrance psychique aiguë déclenchée par des douleurs chroniques, une évaluation approfondie en médecine du travail a été menée.

Résultats : L'analyse a révélé une situation de vulnérabilité physique et mentale, majorée par les contraintes de son poste (travail de nuit, charge mentale importante, station debout prolongée, accès à des sédatifs injectables). Ce cas illustre l'importance de la prise en charge de la vulnérabilité professionnelle pour préserver non seulement la santé des travailleurs, mais aussi leur performance en milieu hospitalier. En concertation avec les médecins traitants, un aménagement de poste a été proposé afin d'assurer la sécurité de la salariée, prévenir l'aggravation de son état et éviter une désinsertion professionnelle, tout en préservant sa capacité de travail.

Discussion : Cette approche a permis de réduire les contraintes physiques et psychiques, tout en améliorant la qualité du travail. Le rôle du médecin du travail a été central dans la coordination des acteurs, l'évaluation globale de la situation et la proposition d'un poste adapté.

Conclusion : Ce cas démontre l'importance d'une approche pluridisciplinaire et personnalisée, intégrant les dimensions médicales, professionnelles et humaines, pour promouvoir la santé et la sécurité au travail tout en soutenant la performance durable des travailleurs.

Id: 3

Prévention des risques psychosociaux dans les contextes professionnels au Maroc : pratiques et perspectives

S. AZOUAGHE^{1 2}, A. KHAOUDI³

¹ Professeur de psychologie du travail et d'ergonomie, Université Mohammed V de Rabat, Maroc

² Membre associé, Université Grenoble Alpes, Université Savoie Mont Blanc, LIP/PC2S, France

³ Professeur de psychologie du travail et des organisations, Université Moulay Ismail de Meknès, Maroc

Introduction : La santé au travail prend de plus en plus l'ampleur au sein de la société dans le sens où les risques professionnels, les accidents du travail et les maladies professionnelles sont devenus l'un des problèmes majeurs de santé publique. De plus, l'intensification du travail, la multiplication des changements, la forte concurrence sur le marché et l'accroissement des nouvelles formes de travail sont, entre autres, autant d'aspects qui caractérisent le monde du travail tel qu'organisé à l'ère actuelle. Ces caractéristiques et bien d'autres (e.g., charge émotionnelle, manque d'autonomie, modes de management, organisation du travail) constituent un champ fertile pour le développement de pathologies professionnelles et de risques psychosociaux (RPS) à savoir le stress, le burnout, les violences, etc. (Desrumaux, 2016 ; INRS, 2021 ; Machado et al., 2014).

Matériels et Méthodes Dans cette veine, bien que les RPS ne soient pas explicitement mentionnés dans le code de travail marocain, ils sont toutefois en pleine émergence et commencent à occuper une place relativement importante dans les Systèmes de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail (SST) au sein de certaines entreprises au Maroc, notamment les multinationales.

Résultats Dans ce cadre, la présente communication s'attache à mettre en exergue l'intérêt d'une approche préventive plurielle et multifactorielle des RPS, en intégrant les regards psychologiques et ergonomiques.

Discussion et conclusion : Il s'agit aussi de présenter des cas pratiques et des perspectives en matière de prévention des RPS, en l'occurrence dans les secteurs de l'automobile et de l'aéronautique.

Mots clés : Santé au travail, RPS, prévention, approche plurielle.

Id: 4

Le burn-out professionnel dans les établissements de santé au Maroc : une revue systématique

A. OUABRK¹, K. WIFAQ², J. ELBAKKOURI¹

¹ Laboratoire de Recherche en Immunologie Clinique, Inflammation et Allergie, Faculté de Médecine et de Pharmacie, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

² Unité de Santé au Travail, CHU Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : Les évolutions technologiques et économiques qui caractérisent notre époque, avec une charge de travail croissante et des conditions de travail défavorables, ont engendré de nouveaux risques professionnels connus sous le nom de risques psychosociaux. L'épuisement professionnel est un problème courant pour les professionnels de santé marocains. Cette étude a pour but de procéder à une analyse systématique des études sur la prévalence de l'épuisement professionnel chez les professionnels de la santé au Maroc.

Matériels et Méthodes : Une revue systématique des articles publiés dans les bases de données PubMed, Scopus, Science Direct, Web of Science, Medline et ProQuest, avant juillet 2024, a été réalisée. Les études évaluant l'épuisement professionnel chez les professionnels de santé marocains à l'aide du Maslach Burnout Inventory (MBI) dans ses trois domaines (Épuisement émotionnel, dépersonnalisation et manque d'accomplissement personnel) ont été incluses dans cette revue.

Résultats : 14 études ont été incluses dans cette revue pour évaluer l'épuisement professionnel chez 4382 professionnels de la santé marocains. La prévalence moyenne de l'épuisement professionnel était de 73,36 %.

Conclusion : Évaluer la prévalence de l'épuisement professionnel chez les professionnels de la santé au Maroc permettra d'assurer la qualité de vie au travail en priorisant les actions visant à le prévenir.

Id: 5

La santé et la sécurité dans les métiers à risque

B. EL KARBOUS¹, S. FILALI EL GHORFI²

¹ Doctorant chercheur, Centre des Études Doctorales de la FSJES Tanger, Équipe de Recherche en Management et Dynamique des Organisations (EReMDO), FSJEST, Université Abdelmalek Essaâdi, Tétouan, Maroc

² Professeure permanente, Faculté des Sciences et Techniques de Tanger, Équipe de Recherche en Management et Dynamique des Organisations (EReMDO), FSJEST, Université Abdelmalek Essaâdi, Tétouan, Maroc

Introduction : La santé et la sécurité des professionnels dans les métiers à risque constitue une préoccupation majeure des managers. Dans ce cadre, notre étude s'est focalisée sur le secteur de la pêche maritime. Ce secteur est l'un des piliers de l'économie marocaine. Il contribue à hauteur de 2 à 3% du PIB national (DOUKKALI, et al., 2018). Il participe à la balance commerciale et à la création des emplois directs et indirects sur la terre et sur la mer.

Matériels et Méthodes : Cependant, le risque dans ce secteur est élevé, car la mer est un lieu qui n'est pas stable, et l'exercice du métier se fait dans la plupart du temps pendant la nuit. Ce qui nécessite des professionnels qualifiés et en bonne santé. Les conditions de travail dans le bateau de pêche sont difficiles et complexes. Les conséquences de ces risques sont graves pour les marins pêcheurs (des décès, des blessures, et des handicaps).

Résultats : La préservation de la santé et de la sécurité des marins pêcheurs est donc importante ; alors comment prévenir les risques liés à la santé et la sécurité des marins pêcheurs ?

Discussion et conclusion: Pour répondre à cette problématique, nous avons réalisé une étude qualitative au sein du port de LARACHE, l'objectif était d'identifier, et d'analyser (par la méthode nœud de papillon) les principaux risques liés à la pêche maritime, et de proposer des améliorations visant à réduire la fréquence de ces risques ou de les éviter au maximum possible.

Id: 6

La responsabilité sociale et la santé sécurité dans les établissements de santé

A. ZAILACHI¹, S. FILALI EL GHORFI²

¹ Doctorante, Centre des Études Doctorales de la FSJEST, Équipe de Recherche en Management et Dynamique des Organisations (EReMDO), FSJEST Tanger, Université Abdelmalek Essaâdi, Tétouan, Maroc

² Professeure permanente, Faculté des Sciences et Techniques de Tanger, Équipe de Recherche en Management et Dynamique des Organisations (EReMDO), FSJEST Tanger, Université Abdelmalek Essaâdi, Tétouan, Maroc

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est une démarche qui traduit l'engagement des entreprises envers la société en portant sur les trois piliers : social, économique, et environnemental constitutifs du développement durable. Les pratiques RSE peuvent concerner des parties prenantes externes ou des parties prenantes internes, c'est-à-dire des salariés, ces derniers sont considérés comme un atout primordial pour l'organisation. En fait, le pilier social de la RSE s'adresse aux salariés sous forme d'une gestion des ressources humaines socialement responsable qui se concrétise par plusieurs dimensions tels que la santé et la sécurité au travail (SST). Selon la norme ISO 26000, la SST est un domaine d'action de la RSE considérée comme une dimension essentielle de l'engagement social des entreprises envers leurs parties prenantes internes. Les organisations de santé sont confrontées à de nombreux défis concernant la manière dont ils fournissent leurs services et soins en terme de qualité, d'éthique et de durabilité, ils devraient donc être socialement responsables (Haddiya, 2020). Cet article a pour objectif de mettre un focus sur les pratiques RSE en matière de SST et comment l'intégration des démarches RSE au niveau des établissements de santé pourrait influencer la SST ? Pour répondre à cette problématique, nous avons réalisé une étude qualitative au sein du Centre de Santé Rural Souk Tolba province de Larache, l'objectif est d'analyser les pratiques RSE adoptées au niveau du centre et d'étudier le rôle de ces pratiques dans l'amélioration de la SST.

Id: 7

La violence dans l'hôpital. Quel impact sur les parties prenantes ?

S. FILALI EL GHORFI¹

¹ Professeure de gestion, Faculté des Sciences et Techniques de Tanger, Équipe de Recherche en Management et Dynamique des Organisations (EReMDO), FSJEST, Université Abdelmalek Essaâdi, Maroc

La violence dans les établissements de santé constitue un problème majeur de Santé et de sécurité au travail.

L'intérêt du sujet ne se justifie pas seulement par l'actualité et l'originalité mais il s'agit d'une question fondamentale et stratégique pour les organisations qui se veulent être socialement responsables.

Ces violences qu'elles soient internes, commises au sein de l'organisation par le personnel (harcèlement moral ou sexuel, conflits exacerbés entre des personnes ou entre des équipes) ; ou des violences externes, commises sur le personnel par des personnes externes (insultes, menaces, agressions...) (INRS, 2018), elles affectent l'ensemble des acteurs (soignants, soignés, etc.). Elles peuvent inclure des agressions verbales, physiques et psychologiques.

Les études menées au Maroc sur ce sujet sont rares. L'objectif de notre travail est de répondre à la suivante :

Quel est l'impact de ces violences sur la victime et sur les parties prenantes clés de l'organisation hospitalière ?

Pour y répondre, nous avons lancé un questionnaire qui sera adressé au personnel de santé de la région du Nord du Maroc (Tanger Tétouan Al-Hoceima).

Une analyse approfondie des résultats aidera à proposer des stratégies de prévention adéquates à ce risque.

Id: 8

État de connaissances, attitudes et pratiques des infirmiers et techniciens de santé sur les troubles musculo-squelettiques : cas de l'Hôpital Hassan I de Tiznit

O. ABOURI^{1*}, L. TAHRI¹², K. CHARAA³, S. KARMOUD³, A. OUABRK⁴, A. EL KHOLTI¹²

¹ Laboratoire de Physiopathologie Cellulaire et Moléculaire Inflammatoire, Dégénérative et Oncologique, Faculté de Médecine et de Pharmacie, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

² Unité de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

³ Institut Supérieur des Professions Infirmières et Techniques de Santé d'Agadir, Annexe Tiznit, Maroc

⁴ Laboratoire de Recherche en Immunologie Clinique, Inflammation et Allergie, Faculté de Médecine et de Pharmacie, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

Introduction : les TMS représentent une problématique préoccupante en santé au travail. L'objectif de ce travail est de décrire l'état des connaissances et les pratiques des infirmiers et techniciens de santé concernant les TMS à l'Hôpital Hassan I de Tiznit.

Méthodes : L'étude est basée sur un questionnaire auto administré aux infirmiers et techniciens de santé exerçants au Centre Hospitalier Périphérique de Tiznit.

Résultats : 56,3 % des infirmiers ont objectivé des atteintes liées aux TMS. La région lombaire est la plus fréquemment affectée, avec une prévalence de 59,68 %. 80,3 % des participants à l'étude avaient déjà entendu parler des TMS. Seuls 13% des participants effectuaient d'une manière régulière les gestes et postures appropriées.

Discussion : Nos résultats sont cohérents avec ceux de Nguyen (2020), indiquant que 89,5 % des infirmiers considèrent l'âge et la condition physique 57,2 % comme des facteurs de risque importants pour les TMS.

Les conditions de travail peuvent limiter la capacité des infirmiers, une constatation corroborée par l'étude de Minh et al. (2019).

Dans cette étude, 30% des infirmiers ont consulté un médecin à cause des TMS. Cependant, Lamy (2013) a rapporté qu'environ 54,4 % des professionnels de santé interrogés avaient consulté pour des douleurs liées aux TMS. Les pratiques de prévention des TMS sont influencées par la charge de travail, les ressources disponibles et la culture de sécurité dans ces établissements.

Conclusion : plusieurs défis et opportunités sont nécessaires pour améliorer la prévention et la gestion des TMS dans les milieux de soins.

Id: 9

Inégalités d'accès à la santé et à la sécurité au travail : le cas des travailleurs migrants

S. LAHMAMI¹, S. SOLTANI¹, S. HAMIL¹, I. ZERRAD¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : Les travailleurs migrants, définis comme des personnes exerçant une activité professionnelle hors de leur pays d'origine, sont particulièrement exposés à des conditions de travail et de vie défavorables, ainsi qu'à divers risques professionnels. Leur accès limité à la protection sociale a conduit à l'adoption de normes internationales par l'OIT (C155, C187, C97, C143), dont l'application reste inégale, accentuant leur vulnérabilité.

Objectifs : Identifier les principaux obstacles à l'accès à la santé au travail pour les travailleurs migrants et analyser les thématiques dominantes selon les contextes socio-économiques.

Méthodes : Une revue narrative a été menée à partir de Google Scholar et PubMed. Vingt-trois articles, dont sept revues systématiques, ont été sélectionnés à l'aide des mots-clés : travailleurs, migrants, santé au travail, limites. L'analyse a porté sur les contextes nationaux et économiques, ainsi que sur les thématiques récurrentes.

Résultats : Les migrants sont surreprésentés dans les secteurs à risques (agriculture, construction, industrie), souvent sans mesures de sécurité adéquates. Les obstacles incluent les barrières linguistiques, le logement précaire et un accès limité aux soins liés à la SST.

Discussion : Dans les pays développés, l'accès aux soins varie selon le statut juridique. Dans les pays à faibles revenus, la prédominance du secteur informel et l'absence de réglementation aggravent la situation. Le manque de SST et l'impact psychologique sont notables.

Conclusion : Les politiques de SST doivent être adaptées aux besoins des travailleurs migrants afin de réduire les inégalités d'accès aux soins, à la protection sociale et renforcer la sensibilisation interculturelle.

Id: 10

La réalité virtuelle en santé et sécurité au travail : outil innovant pour la prévention des risques professionnels

S. HAMIL¹, A. OMALI¹, I. ZERRAD¹, S. LAHMAMI¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : La Réalité virtuelle (RV) est une technologie informatique qui implique une simulation et des interactions en temps réel. Les méthodes traditionnelles de formation des travailleurs aux risques professionnels (RP) montrent certaines limites. La RV apparaît comme une solution innovante pour améliorer la prévention des RP. L'objectif de notre étude est d'évaluer l'impact de la RV sur la formation en Santé et Sécurité au Travail.

Méthodes : Une revue de littérature de 10 études publiées entre 2019 et 2025 a été réalisée à partir des bases de données ScienceDirect et PubMed. Les recherches sélectionnées couvrent plusieurs secteurs professionnels à risque, incluant la construction, l'exploitation minière, l'industrie et le milieu de soins. Les études analysées sont majoritairement qualitatives et évaluatives.

Résultats : Les résultats montrent que la RV permet de simuler des scénarios à haut risque dans un environnement sécurisé, favorisant l'apprentissage actif. Les études rapportent une amélioration significative de la compréhension, de la mémorisation et de l'engagement des apprenants. La RV est perçue positivement pour son efficacité pédagogique, et son impact sur les comportements sécuritaires est jugé favorable.

Discussion : La RV est une solution prometteuse pour prévenir les RP. Malgré son potentiel, l'adoption de la RV reste freinée par des obstacles techniques et économiques. Une intégration réussie nécessite une évaluation rigoureuse de son efficacité à long terme et une adaptation aux réalités pédagogiques.

Conclusion : La RV constitue une voie d'avenir pour les politiques de formation, à condition de l'intégrer dans des démarches pédagogiques structurées et évaluées.

Id: 11

L'intelligence artificielle au service de la surveillance du bruit en milieu professionnel : vers une maîtrise proactive des expositions sonores à risque

K. ES-SAADI¹, S. SOLTANI¹, D. NORREDINE¹, M. BENJDIYA¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : La surexposition au bruit constitue une cause bien établie de surdité professionnelle, longtemps considérée parmi les maladies professionnelles les plus déclarées dans de nombreux pays industrialisés. Bien que des dispositifs de mesure existent, la surveillance de l'exposition sonore demeure ponctuelle, sans considérations des spécificités des expositions individuelles. Cette revue examine les apports de l'intelligence artificielle (IA) dans la surveillance du bruit en milieu professionnel, notamment son intérêt dans la maîtrise des expositions sonores.

Matériel et Méthodes : Une revue de littérature a été conduite entre 2022 et 2025 via PubMed, ScienceDirect et Google Scholar. Les études retenues portaient sur des systèmes associant capteurs connectés et algorithmes IA dans des contextes professionnels réels. Seules les publications quantitatives avec résultats mesurables ont été incluses.

Résultats : Seize études ont été incluses, dont onze menées en milieux bruyants (industrie, BTP, mines). Les dispositifs IA ont permis de réduire de 35 à 50 % les dépassements de seuil. Plusieurs capteurs portables génèrent des alertes personnalisées, optimisant les pauses auditives et produisant des cartes dynamiques du bruit. Certaines plateformes connectées ont renforcé l'analyse prédictive en continu.

Discussion : L'IA améliore la prévention des atteintes auditives professionnelles selon plusieurs auteurs. Toutefois, des limites persistent : coût élevé, faible maîtrise des outils numériques et absence de cadre normatif. Une stratégie globale est nécessaire pour garantir son intégration efficace.

Conclusion : L'IA constitue un levier prometteur pour renforcer la prévention auditive en santé et sécurité au travail. Son déploiement nécessite un accompagnement, technique et organisationnel cohérent.

Id: 12

Technologies connectées et santé au travail : vers une prévention personnalisée et proactive

M. BENJDIYA¹, S. SOLTANI¹, S. KADDA¹, M. JBARA¹, K. ES-SAAD¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : Les technologies connectées envahissent progressivement le champ de la santé et de la sécurité au travail (SST). Elles promettent une prévention personnalisée et proactive, mais les données scientifiques permettant d'en évaluer l'efficacité restent à ce jour très limitées. L'objectif de ce travail est d'évaluer le rôle potentiel des dispositifs connectés dans la prévention en SST.

Matériels et Méthodes : Il s'agit d'une revue de littérature conduite, à partir des bases de données PubMed, Google Scholar et Science Direct, intéressant les publications entre 2019 et 2025, sur l'usage des dispositifs connectés à visée préventive en milieu professionnel.

Résultats : Sur 180 articles identifiés, 23 ont été retenus. Les objets connectés sont principalement utilisés pour la surveillance des expositions professionnelles, l'usage connecté des équipements de protection individuelle, et la promotion de comportements favorables à la santé. La majorité des travaux s'intéresse à la faisabilité et à l'acceptabilité.

Discussion : Un décalage important subsiste entre l'enthousiasme pour ces technologies et les preuves scientifiques sur leur impact, qui reste modeste. Les enjeux liés à la protection des données, à l'éthique et à l'acceptabilité sociale constituent des freins majeurs. L'absence de protocoles d'études standardisés nuit à l'évaluation de leur efficacité réelle.

Conclusion : Les technologies connectées présentent un fort potentiel pour une prévention proactive en SST. Leur intégration durable nécessite des recherches plus robustes et une gouvernance éthique, favorisant des partenariats entre chercheurs et entreprises pour renforcer les preuves d'efficacité.

Id: 13

Intérêt des capteurs portables dans la prévention des TMS en milieu professionnel

I. MAZROUJ¹, S. SOLTANI¹, M. JBARA¹, A. HAMMAL¹, F. DARID¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : Les troubles musculo-squelettiques (TMS) représentent des affections courantes liées au travail. Leur prévention repose sur l'identification des contraintes posturales, gestuelles et de charge. Cette identification est aujourd'hui facilitée par des outils innovants tels que les capteurs portables (unité de mesure inertielle (IMU), électromyographie (EMG), capteurs de force). L'objectif de ce travail est d'étudier le potentiel de ces capteurs dans l'évaluation individualisée et continue des facteurs de risque biomécaniques des TMS.

Matériels et Méthodes : Il s'agit d'une revue de la littérature, conduite à partir des bases PubMed, Scopus et ScienceDirect, portant sur les publications entre 2018 et 2024, concernant les applications des capteurs portables dans la prévention des TMS

Résultats : Les capteurs inertiels ont montré une bonne validité pour mesurer les angles articulaires, la fréquence des flexions et la durée des postures contraignantes. L'EMG permet de quantifier la fatigue musculaire lors de tâches répétitives. Certains dispositifs intégrés dans les vêtements ou EPI facilitent leur acceptabilité. Des études pilotes en logistique et dans le secteur hospitalier ont montré une réduction des gestes à risque.

Discussion : Les capteurs portables offrent un potentiel élevé en ergonomie grâce à une objectivation des expositions biomécaniques, avec des mesures en temps réel difficilement accessibles par les méthodes traditionnelles. Cependant, leur déploiement soulève plusieurs limites : coût, complexité d'analyse, protection des données, et acceptabilité par les travailleurs.

Conclusion : Ces technologies représentent une innovation prometteuse pour une prévention personnalisée et dynamique des TMS, à condition d'être intégrées dans une démarche globale et éthique.

Id: 14

Exosquelettes : un bénéfice pour les travailleurs ou une nouvelle contrainte ?

S. KADDA¹, A. OMALI¹, M. BENJDIYA¹, F. DARID¹, A. HAMMAL¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : Les exosquelettes constituent une nouvelle technologie d'assistance physique des travailleurs. Ils jouent un rôle dans la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS). Cependant, leur utilisation soulève de nouvelles questions relatives à la santé à la sécurité des opérateurs.

L'objectif de notre étude est d'analyser les avantages, les limites de l'utilisation des exosquelettes en milieu de travail, et leur impact sur l'évolution des TMS.

Matériels et méthodes : Il s'agit d'une revue scientifique de la littérature. Les données scientifiques ont été recueillies à partir des bases des données scientifiques Google Scholar, PubMed et l'INRS.

Résultats : 25 études issues de plusieurs secteurs d'activité (industrie, santé, nettoyage, BTP) ont été incluses. Les exosquelettes permettent une baisse de 10-80 % de l'activité musculaire (dos, membres supérieurs), une amélioration de l'endurance et de la stabilité en posture difficile, une réduction de la fatigue et de la douleur au niveau lombaire et scapulaire, ainsi qu'une bonne acceptabilité ergonomique. Cependant leur utilisation présente des limites, notamment la restriction des mouvements du travailleur, la surcharge articulaire et l'inconfort causé par la chaleur et la pression, ceci est responsable de l'abandon fréquent de leur utilisation à long terme.

Discussion : Les exosquelettes réduisent l'effort musculaire et améliorent la pénibilité physique, mais il est trop tôt pour les recommander sans réserve. Des études complémentaires sont nécessaires sur les effets neuromusculaires, posturaux et psychosociaux.

Conclusion : Les exosquelettes doivent être intégrés dans une approche ergonomique globale, avec formation adaptée, comme outil complémentaire sans remplacer les méthodes classiques de prévention.

Id: 15

Intégrer l'intelligence artificielle pour une évaluation efficace des risques professionnels : étude bibliographique

S. LEKBIRI¹, L. TAHRI¹, F. DARID¹, A. HAMMAL¹, M. JBARA¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Faculté de Médecine et de Pharmacie, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

Introduction : L'utilisation de l'intelligence artificielle (IA) pour l'identification et l'évaluation des risques professionnels représente une avancée significative dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail. Cette revue de littérature vise à faire le point sur les avancées scientifiques et pratiques en matière d'IA appliquée à l'évaluation du risque au travail.

Méthodologie : Notre étude repose sur une revue de la littérature. La recherche bibliographique a été effectuée à l'aide des bases de données scientifiques PubMed et Google Scholar, sans limitation temporelle.

Résultats : Les programmes de détection des risques contribuent à la prévention de divers dangers, tels que les conditions de travail dangereuses, l'absence d'équipements de protection, ou encore les risques de chute. Ils permettent également de classer les symptômes et les facteurs de risque propres à chaque profession, offrant ainsi une évaluation plus précise des risques pour la santé. Les industries peuvent recourir à l'IA pour analyser des images et vidéos afin de détecter des dangers souvent invisibles à l'œil humain.

Discussion : L'intégration de l'intelligence artificielle dans l'évaluation des risques professionnels représente une avancée intéressante, mais elle nécessite un encadrement éthique, juridique et technique. Selon l'étude de Worawut Yimyam et al., le système d'évaluation du risque de maladies professionnelles a obtenu un taux de précision de 86% selon les experts, ce qui indique son potentiel d'utilisation efficace en situation réelle.

Conclusion : L'intégration de l'IA nécessite une approche prudente et une évaluation continue des risques pour maximiser les bénéfices tout en minimisant les dangers associés à ces technologies.

Id: 16

RSE et santé au travail au Maroc : enjeux, réalités et perspectives

M. JBARA¹, L. TAHRI¹, F. DARID¹, I. MAZROU¹, M. BENJDIYA¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction: La Responsabilité Sociétale des Entreprises constitue une démarche volontaire qui vise à intégrer les enjeux sociaux, environnementaux et économiques dans la stratégie des entreprises, qui s'impose progressivement comme un levier stratégique favorisant le développement durable et le bien-être au travail notamment sous l'impulsion de la Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM) qui propose un label RSE. Parmi ses piliers fondamentaux, la santé au travail occupe une place centrale, en lien direct avec le bien-être et la performance des collaborateurs. Au Maroc, cette thématique prend de plus en plus d'ampleur, notamment dans un contexte où les attentes sociales évoluent et les politiques publiques s'ouvrent progressivement à ces préoccupations.

Méthodologie: Ce travail explore, à travers une lecture analytique, les dynamiques actuelles liant la RSE à la santé au travail dans le contexte marocain.

Résultats: Au Maroc, l'intégration de la santé au travail dans les démarches RSE reste toutefois inégale, malgré une prise de conscience croissante des enjeux humains et économiques associés.

Discussion: Des freins subsistent, notamment la faible sensibilisation des PME, le manque de moyens alloués à la prévention et l'absence de mécanismes de suivi efficaces. Pour répondre à ces limites, plusieurs pistes sont recommandées : renforcer la législation, promouvoir la santé mentale, soutenir les PME et instaurer un label RSE incluant des critères de santé au travail.

Conclusion: Promouvoir une approche intégrée, où la santé au travail est reconnue comme une composante centrale de la responsabilité sociétale, constitue un enjeu majeur pour construire un modèle économique équitable et durable.

Id: 17

Apport des profils nationaux dans les politiques de santé et de sécurité au travail : modèle du Maroc

S. SOLTANI¹, R. EL KHOLTI¹, A. OMALI¹, L. TAHRI¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : Le profil national en Santé et Sécurité au Travail (SST) représente un outil stratégique de diagnostic. Son élaboration fait intervenir les organes de décision tripartites dans la définition des priorités en matière de SST. L'objectif de ce travail étant d'étudier l'apport des profils nationaux en SST, prenant comme modèle le Maroc.

Matériels et méthodes : Il s'agit d'une revue de la littérature, établie à partir de bases de données scientifiques (ScienceDirect, PubMed) et de sources institutionnelles (Conventions de l'OIT, Rapports de synthèse du BIT, Profil SST marocain).

Résultats : Les éléments du profil national de SST sont énoncés par l'article 14 de la recommandation n°197 de l'OIT. Sa rédaction représente la troisième étape de mise en œuvre des programmes nationaux de SST. Le Profil national du Maroc publié en 2017, a permis la ratification de la convention 187 de l'OIT en 2019, et l'élaboration d'un programme national SST en 2020.

Discussion : Le profil national de SST constitue un outil qui synthétise les données essentielles du cadre législatif, des statistiques relatives à la SST, et des mécanismes de mise en œuvre et de contrôle. Bien que la publication du profil national SST du Maroc constitue une avancée certaine, son impact reste limité en raison des nombreuses menaces et faiblesses qu'il a soulevé.

Conclusion : L'apport du profil national marocain en SST dépend d'une forte volonté politique et de la mise en place de systèmes fiables de collecte des données.

Id: 18

Réforme pédagogique en santé et sécurité au travail : analyse SWOT du cursus marocain de formation médicale

S. SOLTANI¹, A. OMALI¹, R. EL KHOLTI¹, L. TAHRI¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : Dans un contexte de pénurie croissante des professionnels de la santé, la refonte pédagogique du cursus des études médicales s'est imposée comme une nécessité stratégique. L'objectif de ce travail étant d'établir une analyse du cursus de formation en médecine du travail dans le cadre du projet de réforme des études médicales, porté par les deux ministères de tutelle.

Matériels et méthodes : Il s'agit d'une analyse SWOT des cursus de formation en médecine du travail, concernant la 5ème année de médecine générale et le résidanat. Les données ont été recueillies à partir des documents institutionnels et de l'expérience des acteurs du terrain.

Résultats : Les forces incluent la présence d'un programme de formation conforme aux pratiques internationales. Les faiblesses concernent la limitation des terrains de stage pour le résidanat. Les opportunités sont représentées par le partenariat avec des institutions de référence. Les menaces sont principalement les lacunes réglementaires, et l'assimilation de la spécialité à d'autres programmes de formation continue.

Discussion : L'analyse a permis une profonde réflexion sur la structuration des parcours pédagogiques, avec l'inclusion d'une approche par compétence, de durée suffisante, qui valorise l'investissement dans les outils numériques et la recherche, et s'ouvre aux différentes dimensions de Santé et de Sécurité au Travail (SST).

Conclusion : La réforme pédagogique en SST constitue un levier de performance et une nécessité pour les générations futures, qui feront face à des défis liés à la transformation du travail et son environnement.

Id: 19

Responsabilités des sociétés sous-traitantes en matière de santé et sécurité au travail (SST) en milieu hospitalier : cas du CHU Ibn Rochd de Casablanca

B. SAADANI¹, L. TAHRI², A. EL KHOLTI²

¹ Laboratoire de Physiopathologie Cellulaire, Moléculaire, Inflammatoire, Dégénérative et Oncologique, Faculté de Médecine et de Pharmacie de Casablanca, Université Hassan II, Maroc

² Unité de Santé au Travail, Faculté de Médecine et de Pharmacie de Casablanca, Université Hassan II, Maroc

Introduction : Le recours à l'externalisation des activités de soutien à l'hôpital est en croissance pour des raisons économiques organisationnelles, sa gestion soulève aussi des enjeux majeurs en matière de santé et sécurité au travail quant au partage des responsabilités entre l'hôpital et les sociétés sous-traitantes

Méthodes : Étude descriptive transversale repose sur une revue de littérature réglementaire, une analyse documentaire des contrats et des procédures, des entretiens semi-directifs auprès d'un échantillon de 30 personnes des 3 sociétés : bionettoyage, gestion des déchets, lutte antivectorielle

Résultats : 80% des interviewés souligne un manque de clarté dans la répartition des responsabilités, la totalité des superviseurs affirment un déficit de communication entre les équipes hospitalières et les sous-traitants. Ils considèrent souvent la sécurité comme une charge administrative et financière. La quasi-totalité des agents ne respectent pas les protocoles de SST faute de formation et de supervision.

Discussion : La sous-traitance est une pratique courante dans les CHU au Maroc. En absence de statistiques centralisées pour quantifier son ampleur, les informations sont souvent associées seulement aux appels d'offres. Notre étude retrouve un manque de régulation, une inégalité de coûts, des risques juridiques... Les marchés publics au Maroc sont régis par le décret n° 2-12-349 relatif aux marchés publics mais sans respect des dispositions SST relatifs à la convention internationale n°94 sur les conditions de travail dans les contrats généraux.

Conclusion : Pour garantir la SST, le maître d'ouvrage et les sous-traitants doivent œuvrer ensemble pour une culture de SST partagée, afin d'améliorer les indicateurs de performance.

Id: 20

La violence dans l'hôpital : une analyse bibliométrique

S. FILALI EL GHORFI¹

¹ Professeure habilitée en sciences de gestion, Faculté des Sciences et Techniques de Tanger, Équipe de Recherche en Management et Dynamiques des Organisations (ERemDO), FSJEST, Université Abdelmalek Essaâdi, Maroc

La violence dans les hôpitaux constitue un problème majeur, affectant tant les soignants que les patients. Elle peut inclure des agressions verbales, physiques et psychologiques. Les études lancées dans différents pays montrent l'ampleur de ce phénomène. Au Canada, entre 2019 et 2023, la proportion la plus élevée des lésions attribuable aux violences dans le lieu de travail était de 47,8 % affichée dans le secteur de soins de santé et assistance sociale (CNSST, 2025) ; En France, En 2021, l'Observatoire National des Violences en milieu de Santé, rapporte que 391 établissements ont déclaré 19 328 signalements d'atteintes aux personnes et aux biens (Dima, 2024) ; Au Maroc, une étude menée dans un CHU a montré que près de 97 % des internes ont déclaré avoir déjà subi une violence, 36,4 % ont déclaré avoir subi des violences physiques à l'hôpital (Ameayou et al., 2023).

Cependant, La recherche de la performance et de la rigueur dans la recherche scientifique font de la revue bibliométrique une étape préliminaire importante voir même une exigence. Elle permet de distinguer les axes moteurs de ceux émergents, de chercher l'originalité et de justifier le choix de la problématique tout en se basant sur des métriques objectives et ce avant de se lancer dans l'étude empirique.

Nous avons mené une étude bibliométrique portant sur les articles scientifiques publiés dans des bases de données indexées durant les cinq dernières années et traitant la thématique de ' la violence dans les hôpitaux '. Nous avons utilisé le logiciel VOSviewer et Biblioshiny.

Id: 21

Télétravail global, réalités locales : impacts différenciés sur la santé et la sécurité des travailleurs au Maroc et au Canada

I. ZERRAD¹, A. OMALI¹, D. NORREDINE¹, S. KADDA¹, K. WIFAQ¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd de Casablanca, Faculté de Médecine et de Pharmacie, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

Introduction : Le télétravail selon l'OMS et l'OIT est un travail effectué hors des locaux de l'employeur grâce aux technologies numériques : il pose des défis cruciaux en santé au travail.

L'objectif de notre étude est de comparer les impacts du télétravail sur la santé et la sécurité (SST) des travailleurs entre le Maroc et le Canada, afin d'identifier des stratégies préventives adaptées à chaque contexte.

Matériels et Méthodes : Notre étude est une enquête transversale à visée descriptive par un questionnaire mis en ligne sur Google, entre avril et Mai 2025, auprès de 52 travailleurs (distribution égale). Une analyse thématique des conditions ergonomiques, de la santé physique/mentale des travailleurs et du cadre juridique, a été réalisée.

Résultats : L'étude révèle des contrastes nets entre les pays. Au Maroc, les contraintes soulevées sont représentées par les postes inadaptés avec risque des TMS (62%) et le manque de cadre juridique. Au Canada, malgré de meilleurs équipements, Les travailleurs rapportent des défis psychosociaux marqués, 58% liés au stress et 42% liés aux troubles du sommeil.

Discussion : Cette étude révèle une dichotomie entre des défis matériels et réglementaires au Maroc, et des enjeux psychosociaux au Canada malgré un meilleur encadrement. Elle souligne l'importance d'adapter les solutions aux contextes nationaux : renforcement des infrastructures et de la législation au Maroc, politiques de bien-être au Canada.

Conclusion : Le télétravail nécessite des approches différenciées selon les réalités locales. Cette recherche ouvre des perspectives pour un dialogue international sur l'harmonisation des bonnes pratiques en santé au travail.

Id: 22

La télémédecine en santé au travail : entre opportunités et défis à relever

A. OMALI¹, S. SOLTANI¹, L. TAHRI¹, K. WIFAQ¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd de Casablanca, Faculté de Médecine et de Pharmacie, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

Introduction : La télémédecine représente une nouvelle forme de pratique médicale utilisant les technologies de l'information et de la communication (TIC), permettant de relier à distance le médecin du travail (MT) et le travailleur. L'objectif de notre étude est d'analyser les applications de la télémédecine en Santé au Travail (SAT), ses avantages et ses défis.

Matériels et méthodes : Une revue de la littérature a été réalisé, incluant des études récentes et des retours d'expérience d'entreprises.

Résultats : Au Maroc, le décret n°2-18- 378 du 26 juillet 2018 instaure la télémédecine sans mention spécifique à la SAT. Alors qu'en France, un décret de 2020 l'officialise. Les actes de la télémédecine comprennent la téléconsultation, la télé-expertise, la télésurveillance et la télérégulation. La téléconsultation nécessite le consentement du travailleur et implique l'infirmier de travail qui recueille les données cliniques et professionnelles du travailleur avant la visioconférence avec le médecin de travail(MT). La télé expertise permet au MT d'obtenir un avis spécialisé sans délais, tandis que la télé régulation facilite la gestion des accidents du travail.

Discussion : Des études françaises révèlent que seuls 25 % des MT jugent la téléconsultation satisfaisante contre 76 % des travailleurs. Les MT dénoncent l'impossibilité de réaliser un examen clinique et l'appauvrissement du dialogue. Le déploiement de la télémédecine en SAT est conditionné par le respect de la confidentialité des échanges, la présence d'outils techniques adaptés, et la présence systématique d'un infirmier au travail.

Conclusion : Le succès de la télémédecine en SAT nécessite de la résolution des défis techniques, juridiques et culturels.

Id: 23

Chatbot en santé au travail : révolution numérique ou écueil ?

A. OMALI¹, S. SOLTANI¹, L. TAHRI¹, K. WIFAQ¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd de Casablanca, Faculté de Médecine et de Pharmacie, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

Introduction :Le chatbot est un agent conversationnel basée sur l'intelligence artificielle. Son potentiel dans le domaine de la santé au travail(SAT) reste encore peu exploré. L'objectif de notre étude est d'analyser l'apport du chatbot à la SAT et les menaces liées à son utilisation.

Matériels et méthodes :Il s'agit d'une revue de la littérature. Les données scientifiques ont été recueillis à partir des bases de données scientifiques Pubmed, Google Scholar, et Science Direct.

Résultats :Les données recueillies démontrent que le chatbot est utilisé pour la formation des travailleurs sur les risques professionnels grâce à son matériel éducatif interactif, réduisant ainsi la charge de travail des professionnels de SAT par un accès rapide aux informations. Une étude Coréenne, révèle que 91% des infirmiers de travail sont satisfaits de la compréhension de son contenu mais seulement 26% le trouvent spécifique. Le chatbot assiste les médecins de travail(MT) lors des consultations, via un tableau de bord web proposant des suggestions en temps réel.Par ailleurs, il contribue à la gestion des risques psychosociaux en générant des tests psychométriques courts aux travailleurs.

Discussion :L'utilisation du Chatbot en SAT présente des limites, notamment des préoccupations éthiques concernant la confidentialité des données médicales et des secrets industriels. Il génère des biais algorithmiques responsables des recommandations erronées. D'où la nécessité de la vérification des résultats par le MT.

Conclusion :Le Chatbot pourrait révolutionner la SAT en optimisant l'analyse des données et la communication. Cependant, son intégration doit préserver la relation humaine et garantir une utilisation éthique des données.

Id: 24

Évaluation des connaissances en radioprotection auprès des médecins résidents exposés aux rayonnements ionisants au CHU Ibn Rochd de Casablanca

D. NORREDINE¹, S. SOLTANI¹, K. ES-SADI¹, F. DARID¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd de Casablanca, Maroc

Introduction : Les rayonnements ionisants (RI) sont largement utilisés dans le secteur médical. L'exposition professionnelle peut avoir des effets néfastes sur la santé, d'où l'intérêt de connaître et respecter les mesures de radioprotection.

Objectif : Évaluer les connaissances en radioprotection auprès des médecins résidents exposés aux RI au Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd de Casablanca.

Matériels et Méthodes : Il s'agit d'une étude descriptive et analytique, menée à l'aide d'un auto-questionnaire d'évaluation en ligne, portant sur les caractéristiques sociodémographiques, les connaissances et la formation en radioprotection.

Résultats : 57 médecins résidents ont participé à notre étude, 38,6% représentaient des résidents de 4^{ème} et de 5^{ème} année, le score moyen des réponses était de 11 points sur 30. Plus de 50% des résidents ignorent les principes fondamentaux de radioprotection, les effets des RI sur la santé et les valeurs limites d'exposition professionnelle. 84,2 % des médecins résidents n'ont jamais reçu de formation en radioprotection, et 92,3 % souhaitent en recevoir.

Discussion : Ces résultats révèlent des lacunes dans les connaissances en radioprotection chez les médecins résidents, ce qui rejoint les résultats de plusieurs auteurs. Ceci est essentiellement dû au manque d'information et de formation. Pourtant, la formation à la radioprotection constitue une obligation réglementaire au Maroc.

Conclusion : Cette étude a mis en évidence une situation préoccupante concernant la formation en radioprotection. Les résultats obtenus serviront de base pour orienter les futures actions pédagogiques du Service de Santé au Travail dans ce domaine.

Id: 25

Indicateurs médicaux du bien-être au travail : 15 ans de veille et d'actions

J. ANDALOUSSI¹, R. EL KHOLTI²

¹ Médecin du travail, secteur privé, région de Rabat-Salé-Kénitra, Maroc

² PhD en relations industrielles, spécialisation santé et sécurité au travail

(Les résultats chiffrés de cette étude restent classés comme secret médical de l'entreprise)

Introduction : Dans le cadre des certifications ISO 45001 et RSE, des indicateurs médicaux de bien-être au travail ont été mis en place pour détecter les non-conformités et améliorer la prévention en santé au travail.

Méthodologie : Sur une période de 15 ans, un suivi régulier a été effectué à partir des données issues des visites médicales. Les indicateurs portaient sur la santé physique (TMS, prévalence des maladies chroniques, HTA, diabète; asthme, tuberculose...), la santé mentale (stress, RPS, pathologies psychiques, psychiatrique...) et les alertes comportementales des RPS (crises de nerfs ou de larmes, insultes, harcèlements psychiques ou sexuels, burnout; bore out...)

Étaient également suivis les causes des décès en activités ; La tendance des reclassements médicaux, les anomalies de l'audition; les expositions environnementales (bruit, amiante, température, éclairage) ;l'absentéisme maladie; les accidents du travail (taux de fréquence, gravité, IPP); la vaccination professionnelle; le nombre des maladies professionnelles; les addictions, le suivi des femmes enceintes et des personnes en situation de handicap (PSH).

Résultats : L'analyse des tendances a révélé parfois des anomalies des tendances des courbes : hausse des TMS, des RPS ou certaines maladies chroniques comme l'HTA surtout chez les jeunes. Des déséquilibres environnementaux ont également été identifiés.

Discussion : Ce suivi à long terme confirme l'importance des indicateurs médicaux comme leviers de prévention. L'identification précoce des signaux faibles permet des actions correctives ciblées.

Conclusion : Ces données sont essentielles pour ancrer durablement la prévention de la santé au travail , en renforçant la prévention primaire et en améliorant la qualité de vie au travail.

Id: 26

La responsabilité du médecin du travail

Z. NADIM¹

¹ Médecin du travail, secteur privé

Introduction : La responsabilité du médecin du travail est une question centrale dans l'exercice de cette spécialité médicale à part. Elle varie selon le statut professionnel du praticien et selon les circonstances dans lesquelles un manquement ou un préjudice survient. Trois dimensions principales sont à considérer : la responsabilité civile, pénale et déontologique. Comprendre les contours de chacune est essentiel

Méthodes et Matériel : Cette synthèse s'appuie sur une analyse descriptive du cadre juridique marocain relatif à la responsabilité des médecins du travail. Les articles du Code du travail ont été examinés, ainsi que la jurisprudence et les principes généraux de droit civil et pénal. La distinction entre médecins salariés et non-salariés a été au cœur de l'analyse

Résultats

1. Responsabilité civile
2. Responsabilité pénale
3. Responsabilité déontologique
4. Obligations institutionnelles

Discussion : Les différentes formes de responsabilité s'entrecroisent dans la pratique quotidienne du médecin du travail. Si la responsabilité civile vise à réparer un dommage, la responsabilité pénale vise à sanctionner une infraction, tandis que la responsabilité déontologique encadre les pratiques selon les règles professionnelles. Le statut du médecin est déterminant dans la chaîne de responsabilité

Conclusion : Le médecin du travail agit dans un cadre juridique complexe où sa responsabilité peut être engagée à plusieurs niveaux. La compréhension des distinctions entre responsabilité civile, pénale et déontologique, ainsi que des implications du statut professionnel, est indispensable pour une pratique sereine et conforme. Une sensibilisation continue aux règles juridiques et déontologiques est donc recommandée à tous les médecins exerçant en santé au travail

Id: 27

Dossier médical informatisé en santé au travail : bénéfices concrets et obstacles à surmonter

I. ZERRAD¹, S. SOLTANI¹, S. LAHMAMI¹, S. HAMIL¹, L. TAHRI¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd de Casablanca, Faculté de Médecine et de Pharmacie, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

Introduction : La HAS définit le Dossier Médical Informatisé en Santé au Travail (DMI-ST) comme le lieu de recueil et de conservation des informations socio-administratives, médicales et professionnelles, nécessaires aux actions de prévention, enregistrées dans le respect du secret professionnel. L'objectif de cette étude est d'évaluer le potentiel d'implémentation du DMI-ST au CHU de Casablanca.

Matériels et Méthodes : Il s'agit d'une étude descriptive à visée analytique concernant l'utilisation du DMI-ST, basée sur une revue de littérature couvrant la période de 2015 à 2023.

Résultats : L'utilisation du DMI-ST au CHU de Casablanca n'est actuellement pas de mise. En raison de difficultés liées à la définition d'une nomenclature des actes professionnels en santé au travail, et au respect des exigences de confidentialité. Le CHU de Lille en France affiche quant à lui un taux d'adoption de 92 %, une réduction de 30 % des erreurs médicales et un gain notable en temps administratif.

Discussion : Les bénéfices observés en France pourraient être transposables, à condition d'adapter les modules existants aux spécificités locales, notamment, en limitant l'accès des collaborateurs aux données, dans le respect strict des règles de confidentialité, sous la responsabilité du médecin du travail, et avec son autorisation.

Conclusion : Le DMI-ST représente une avancée majeure pour la pratique en santé au travail. Sa réussite au Maroc dépendra d'une mise en œuvre progressive, adaptée au cadre réglementaire national et accompagnée de manière soutenue par les équipes locales.

Id: 28

La gestion des ressources humaines comme levier de prévention des risques psychosociaux

I. EL AKRANY¹, F. Z. DAHMANI², A. MESRAR¹, O. TAZMAITE³, A. DAFIR³, W. CHFIRA¹

¹ Laboratoire interdisciplinaire : ingénierie des affaires, soft skills, management et droit, Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales Aïn Sebaâ, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

² Laboratoire des Productions Végétales, Animales et Agro-industrie, Faculté des Sciences Ibn Tofail, Kénitra, Maroc

³ Laboratoire de recherche sur la nouvelle économie et le développement, Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales Aïn Sebaâ, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

La santé mentale au travail est devenue un enjeu prioritaire de santé publique, en particulier dans les établissements de santé où les conditions professionnelles sont souvent marquées par la surcharge de travail, le manque de reconnaissance, et la pression émotionnelle. Dans ce contexte, la gestion des ressources humaines (GRH) peut jouer un rôle stratégique en matière de prévention des risques psychosociaux (RPS), tels que le stress chronique, le burnout ou encore la démotivation. Cette étude exploratoire vise à identifier les pratiques de GRH susceptibles de contribuer à la prévention des RPS dans les établissements hospitaliers marocains. Nous avons mené une série d'entretiens semi-directifs auprès de cadres RH, responsables et personnel soignant dans des hôpitaux publics de la région Casablanca-Settat. Les thématiques abordées incluent la reconnaissance professionnelle, les dispositifs de soutien psychologique, la gestion de la charge de travail, la formation continue, et la communication managériale. Les résultats préliminaires montrent que certaines pratiques de GRH – telles que la reconnaissance régulière du travail accompli, l'encadrement participatif, et la formation à la gestion du stress – ont un effet positif sur la santé mentale des équipes. Toutefois, les lacunes en matière de stratégie RH structurée, le manque de coordination inter-services et l'insuffisance des ressources humaines limitent l'efficacité des actions mises en place. Ces constats soulignent l'importance d'une approche intégrée entre performance organisationnelle et bien-être au travail, dans une perspective de développement durable des systèmes de santé.

Id: 29

L'usage des plantes médicinales par les professionnels de santé dans le cadre de la santé et sécurité au travail : étude exploratoire

F. Z. DAHMANI¹, I. EL AKRANY², S. FILALI EL GHORFI³, J. DAHMANI¹, N. BELAHBIB¹

¹ Laboratoire des Productions Végétales, Animales et Agro-industrie, Faculté des Sciences Ibn Tofail, Kénitra, Maroc

² Laboratoire interdisciplinaire : ingénierie des affaires, soft skills, management et droit, Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales Aïn Sebaâ, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

³ Équipe de recherche en Management et Dynamique des Organisations, Faculté des Sciences et Techniques de Tanger, Université Abdelmalek Essaâdi, Maroc

La promotion de la santé, de la sécurité et du bien-être au travail constitue un enjeu majeur des politiques de prévention durable.

Dans le contexte post-COVID-19, un intérêt croissant pour les approches naturelles, dont la phytothérapie, a été observé, tant dans la population générale que chez les professionnels de santé. Face à la persistance des troubles musculo-squelettiques (TMS), des risques psychosociaux (RPS) et de la fatigue professionnelle, ces pratiques suscitent un regain d'attention.

Cette communication interroge la place réelle des plantes médicinales dans les pratiques professionnelles en santé au travail. Son objectif est d'identifier les usages de ces plantes, les contextes d'application (stress, douleurs, sommeil), les motivations des praticiens, ainsi que les contraintes et leviers à leur intégration dans des stratégies de prévention durable. La problématique centrale porte sur la compréhension des pratiques informelles liées à la phytothérapie chez les professionnels de santé et leurs implications pour la qualité de vie au travail.

Pour ce faire, une étude qualitative est actuellement en cours. Elle repose sur des entretiens semi-directifs menés auprès de professionnels de santé issus de différentes catégories. L'analyse de contenu sera conduite selon la méthode de Bardin (2010).

Les résultats attendus permettront d'explorer les dynamiques actuelles en matière de santé au travail et de nourrir la réflexion sur l'intégration raisonnée des médecines traditionnelles dans les dispositifs de prévention et de qualité de vie au travail.

Mots-clés : santé au travail, prévention, bien-être, phytothérapie, plantes médicinales.

Id: 30

Les risques professionnels dans le secteur du transport et de la logistique : enjeux pour la santé et la sécurité au travail dans un contexte francophone

O. TAZMAITE¹, A. DAFIR¹, W. CHFIRA², I. EL AKRANY²

¹ Laboratoire de recherche sur la nouvelle économie et le développement,
Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales Aïn Sebaâ, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

² Laboratoire interdisciplinaire : ingénierie des affaires, soft skills, management et droit,
Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales Aïn Sebaâ, Université Hassan II de Casablanca, Maroc

Le secteur du transport et de la logistique représente un pilier fondamental du développement économique dans les pays francophones, tant du Nord que du Sud. Cependant, il demeure l'un des secteurs les plus exposés aux risques professionnels, allant des troubles musculosquelettiques (TMS) aux risques psychosociaux (RPS), en passant par les accidents de la route, le stress professionnel et l'exposition prolongée à des conditions de travail pénibles. Cette communication vise à analyser les principaux facteurs de risque en santé et sécurité au travail (SST) dans ce secteur, en s'appuyant sur une revue de littérature scientifique, des données institutionnelles (BIT, OIT, INRS) et des études de cas en contexte francophone, notamment au Maroc. Nous mettons en lumière les effets différenciés des conditions de travail selon les statuts d'emploi (formel vs informel), les segments logistiques (urbain, interurbain, international) et les dynamiques migratoires. L'étude explore également comment l'intégration d'une politique proactive de SST peut constituer un levier de performance organisationnelle, en réduisant les coûts liés aux accidents du travail, à l'absentéisme et à la rotation du personnel. Enfin, cette communication propose des pistes d'intervention pour renforcer la prévention dans le transport et la logistique à travers la formation continue, la digitalisation des processus, et la collaboration entre chercheurs, praticiens et décideurs publics dans l'espace francophone.

Id: 31

Évaluation du bien-être et des conditions d'intégration des médecins résidents étrangers au CHU de Casablanca

D. NORREDINE¹, L. TAHRI¹, I. ZERRAD¹, A. OMALI¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd de Casablanca, Maroc

Introduction : Le Maroc reçoit traditionnellement des médecins étrangers pour leur spécialisation, essentiellement des pays africains et arabes. Ces médecins font face à des défis spécifiques, tant sur le plan professionnel que socio-culturel.

Objectif : Evaluation du bien-être et des conditions d'intégration des médecins résidents étrangers au Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd de Casablanca.

Matériels et méthodes : Il s'agit d'une étude descriptive et analytique, menée à l'aide d'un auto-questionnaire d'évaluation en ligne, portant sur les caractéristiques sociodémographiques, les conditions d'intégration ainsi que le bien-être à travers l'inventaire de Burnout de Maslach.

Résultats : l'enquête est toujours en cours, les résultats figureront sur le poster affiché. Discussion : Les principales raisons de la migration des médecins sont les perspectives de carrière, les conditions de travail et le niveau de revenu personnel. Cependant, des études ont objectivé les défis liés à leur intégration professionnelle et socio-culturelle, notamment les barrières linguistiques nuisant à la communication, le manque de reconnaissance de leurs compétences ou expériences antérieures, l'isolement social et les procédures administratives complexes. Ce qui peut retentir sur leur performance et leur santé mentale.

Des facteurs facilitateurs ont été identifiés, tels que la mise en place de mentors, des formations interculturelles et un accompagnement administratif personnalisé.

Conclusion : Les médecins résidents immigrants se trouvent dans une situation complexe où les barrières à l'intégration peuvent influencer leur expérience professionnelle et personnelle. Il est essentiel de créer des formations adaptées et un soutien social pour ces professionnels afin d'optimiser leur intégration et leur bien-être.

Id: 32

Travail et changement climatique au Maroc : émergence de nouvelles catégories de travailleurs, risques et analyse de situation

M. JBARA¹, L. TAHRI¹, F. DARID¹, K. ES-SADI¹, S. LEKBIRI¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : Depuis 2014, le Maroc est confronté à une intensification des effets du changement climatique : sécheresses accrues, stress hydrique, vagues de chaleur et dégradation des sols. Ces bouleversements affectent fortement les dynamiques professionnelles, notamment dans l'agriculture, l'énergie et le secteur informel. De nouvelles catégories de travailleurs émergent : techniciens des énergies renouvelables (solaire, éolien), ouvriers temporaires affectés aux projets d'adaptation, migrants internes issus des zones rurales affectées par la désertification.

Méthodologie : Cette étude repose sur une analyse documentaire de rapports nationaux et internationaux (HCP, MTEDD, OIT, Banque mondiale), couvrant la période 2014–2024.

Résultats : Les résultats révèlent un décalage entre l'émergence de ces emplois liés au climat et la faiblesse des dispositifs d'accompagnement. Le manque de reconnaissance statutaire, de formation spécialisée et de protection sociale limite leur intégration dans une transition durable.

Discussion : Le changement climatique redessine en profondeur le paysage socio-économique. S'il ouvre des perspectives dans les secteurs verts, il risque aussi de renforcer les inégalités si les mutations ne sont pas encadrées. Le Maroc présente plusieurs points faibles : absence de données sur les travailleurs informels et climatiques, couverture médicale limitée et manque de cadre juridique spécifique. Une action intersectorielle est nécessaire, mobilisant les ministères du Travail, de l'Environnement, de la Santé et de la Formation professionnelle.

Conclusion: Pour réussir sa transition écologique, le Maroc doit la penser aussi comme une transition sociale. Protéger, former et intégrer les nouvelles catégories de travailleurs du climat est indispensable pour garantir une résilience collective, équitable et durable.

Id: 33

La santé au travail et le secteur informel : défis et stratégie d'amélioration

A. HAMMAL¹, A. OMALI¹, I. MAZROUI¹, S. LEKBIRI¹, S. KADDA¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : Le secteur informel se constitue d'unités de production opérant à petite échelle, pour offrir des opportunités d'emploi. Les travailleurs de ce secteur ne bénéficient pas d'une couverture en santé et sécurité au travail (SST), ce qui entraîne une mauvaise gestion des risques professionnelles (RP). Notre étude vise d'analyser les défis liés à la SST dans ce secteur et d'identifier les stratégies pour améliorer la prévention des RP et l'accès aux services de santé.

Matériels et méthodes : Il s'agit d'une revue de littérature qui repose sur l'analyse de dix articles scientifiques publiés entre 2009 et 2024. La recherche bibliographique a été effectuée dans les bases PubMed, Google Scholar et Springer, à l'aide de mots-clés en français et en anglais liés au secteur informel.

Résultats : Les études identifient plusieurs défis, notamment la précarité des formes d'emploi, vieillissant des travailleurs, les inégalités de formation chez les migrants et l'émergence des risques psychosociaux.

Les stratégies d'amélioration comprennent l'adaptation du travail aux capacités des travailleurs, l'intégration des technologies immersives, la promotion du dialogue social, et l'implication des travailleurs dans la conception de leurs postes.

Discussion : Les comparaisons révèlent que bien que certaines initiatives technologiques améliorent la prévention, elles peuvent aussi accentuer les inégalités existantes. Par conséquent, un cadre institutionnel solide, l'intégration de l'intelligence artificielle, et une formation continue sont nécessaires pour une amélioration des conditions de travail.

Conclusion : Pour améliorer une SST dans le secteur informel, il faut promouvoir une gouvernance partagée, une culture de prévention, et des actions adaptées aux besoins du terrain.

Id: 34

La perception de la médecine du travail par les fonctions RH

F. DARID¹, L. TAHRI¹, M. JBARA¹, S. KADDA¹, D. NORREDINE¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : En entreprise, la médecine du travail et les fonctions des ressources humaines (RH) jouent un rôle fondamental dans la préservation de la santé des travailleurs, l'adaptation des postes de travail, le maintien en emploi et l'évolution des compétences. La qualité de leur collaboration influence directement l'efficacité des actions de prévention. Cette étude analyse la perception qu'ont les professionnels RH de la médecine du travail, à travers l'organisation du service, les cadres législatifs et réglementaires, les missions perçues, la qualité de la collaboration et les leviers d'amélioration.

Matériels et Méthodes : questionnaire a été diffusé en ligne. Trente-trois professionnels RH d'entreprises marocaines de tailles et secteurs variés y ont répondu. Le recueil portait sur la structuration du service médical, les dispositions législatifs et réglementaires, la coordination RH-médecin du travail, les freins et les axes d'amélioration. La collecte reste ouverte pour enrichissement.

Résultats : 82 % des répondants déclarent disposer d'un service médical du travail, généralement assuré par un médecin du travail et un infirmier. L'évaluation de l'aptitude et le suivi santé/poste sont les missions prioritaires citées. Parmi les freins évoqués figurent la coordination insuffisante, la faible intégration des avis médicaux dans la gestion RH, et un cadre réglementaire perçu comme rigide.

Discussion – Conclusion Plusieurs références soulignent que renforcer la synergie RH-médecin du travail nécessite un dialogue structuré, des objectifs communs et une reconnaissance mutuelle des rôles. Mieux intégrer le médecin du travail dans la stratégie RH et renforcer la communication sont des conditions clés pour instaurer une culture de prévention durable, adaptée aux enjeux actuels

Id: 35

Application mobile des maladies professionnelles au Maroc : vers un accès simplifié et structuré au référentiel réglementaire

F. DARID¹, L. TAHRI¹, M. JBARA¹, S. LEKBIRI¹, I. MAZROUI¹, A. EL KHOLTI¹

¹ Service de Santé au Travail, Centre Hospitalier Universitaire Ibn Rochd, Casablanca, Maroc

Introduction : Les tableaux marocains des maladies professionnelles (MP), fixés par l'arrêté ministériel n°160-14 du 21 janvier 2014 et publiés au Bulletin Officiel n°6248 du 20 février 2014, constituent le référentiel réglementaire pour la reconnaissance et l'indemnisation des pathologies d'origine professionnelle. Leur consultation en format papier ou PDF demeure peu ergonomique pour les utilisateurs de terrain.

Objectif : Développer une application mobile bilingue (arabe/français) permettant un accès rapide, structuré et fluide à ces textes, en facilitant la navigation entre les tableaux, agents pathogènes et pathologies. L'outil vise à soutenir les démarches de prévention, d'expertise et de formation.

Méthodes : L'application a été conçue avec React Native (compatible iOS/Android) et une base de données locale SQLite pour un accès hors ligne. Les tableaux ont été fidèlement extraits et intégrés à partir des versions officielles du Bulletin en arabe et en français. L'interface propose plusieurs modes de recherche, une navigation intuitive et une option de téléchargement.

Résultats : Déjà disponible sur AppStore (et prochainement sur PlayStore), l'outil a été salué pour sa simplicité, sa rapidité d'accès à l'information et son utilité pratique lors des premiers essais par les utilisateurs.

Discussion : Destinée aux médecins du travail, médecins légistes, experts, juristes, assureurs et formateurs, l'application mobile rend le référentiel réglementaire des maladies professionnelles pleinement accessible et exploitable dans la pratique professionnelle.

Conclusion : Ce projet numérique constitue une avancée concrète pour la santé au travail, avec un fort potentiel d'évolution selon les besoins du terrain.